

GT carreira TAE – SINASEFE / SE

Propostas da reunião do dia 25/05/2023

- Reposição dos códigos de vagas, inclusive trocando os cargos extintos por outros, com autorização para concurso;
- Criação do TAE substituto, para licença capacitação e afastamento para pós-graduação ou afastamento para estudo no exterior;
- **RSC para TAE;**
- Recomposição das perdas salariais entre 2010 à 2023 de 15% ao ano, nos próximos 4 anos;
- Reajuste salarial anual obrigatório acima do valor do IPCA acumulado desde o último aumento, de forma a garantir o direito constitucional de irredutibilidade salarial.
- Manutenção das mesas de negociações permanentes para reestruturação da carreira;
- Equiparação dos auxílios alimentação, creche e saúde com os demais poderes (legislativo e judiciário);
- Solicitação de isenção de imposto de renda para os trabalhadores da educação;
- Reestabelecimento da CNS do plano de carreira TAE junto ao MEC, cf. art. 22 da Lei 11.091/2005;
- Retomar os estudos de racionalização dos cargos PCCTAE;
- Manutenção da paridade entre ativos e aposentados;
- Ampliação da progressão por capacitação para 12 níveis, com interstício de 1,5 ano (com carga horária de 90 horas) nas 3 primeiras progressões e de 3 anos (com carga horária de 180 horas) nas demais progressões, fomentando a educação continuada do servidor e a qualidade do serviço público;
- Step de 5%;
- Redução da carga horária semanal em 5 horas a cada 10 anos de serviço público federal, com possibilidade de exercício em turno ininterrupto;
- Proposta de redução progressiva dos níveis de classificação PCCTAE para 3 níveis (C, D e E).
- GATAE como desdobramento de negociação;